

Attestation de fin de stage // A remettre au stagiaire à l'issue du stage

ORGANISME D'ACCUEIL

Nom ou dénomination sociale:

Nom du maître de stage:

adresse:.....

.....

tél:

certifie que

LE STAGIAIRE

Nom:..... Prénom: sexe F M né(e) le __/ __/ __/

Adresse:

.....

Tél: Mél:

ETUDIANT EN (intitulé de la formation ou du cursus de l'enseignement supérieur suivi par le ou la stagiaire):

.....

AU SEIN DE (nom de l'établissement supérieur ou de l'organisme de formation):

.....

a effectué un stage prévu dans le cadre de ses études

DUREE DU STAGE

Date de début et de fin de stage: **Du** / / **Au** / /

Représentant une durée totale de (Nbre de Mois/ Nbre de Semaines) (*raier la mention inutile*)

La durée totale du stage est appréciée en tenant compte de la présence effective du stagiaire dans l'organisme, sous réserve des droits à congés et autorisations d'absence prévus à l'article L.124-13 du code de l'éducation (art. L.124-18 du code de l'éducation). Chaque période au moins égale à 7 heures de présence consécutives ou non est considérée comme équivalente à un jour de stage et chaque période au moins égale à 22 jours de présence consécutifs ou non est considérée comme équivalente à un mois..

MODALITE DE LA GRATIFICATION VERSEE AU STAGIAIRE

Le stagiaire a perçu une gratification de stage pour un montant total de€

L'attestation de stage est indispensable pour pouvoir, sous réserve du versement d'une cotisation, faire prendre en compte le stage dans les droits à retraite. La législation sur les retraites (loi n°2014-40 du 20 janvier 2014) ouvre aux étudiants dont le stage a été gratifié la possibilité de faire valider celui-ci dans la limite de deux trimestres, sous réserve du versement d'une cotisation. La demande est à faire par l'étudiant dans les deux années suivant la fin du stage et sur présentation obligatoire de l'attestation de stage mentionnant la durée totale du stage et le montant total de la gratification perçue. Les informations précises sur la cotisation à verser et sur la procédure à suivre sont à demander auprès de la sécurité sociale (code de la sécurité sociale art. L.351-17 – code de l'éducation art..D.124-9).

FAIT A **LE**.....

Nom, fonction et signature du représentant de l'organisme d'accueil

Evaluation du stage par le maître de stage

Quelles sont les raisons qui vous ont conduit à accepter un(e) stagiaire de l'ensapBx?

	Oui	en partie	pas du tout
Le renforcement du lien école-Profession	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La volonté de transmettre votre savoir-faire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le désir d'estimer sur le terrain les compétences du stagiaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le besoin d'un regard neuf	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autres:			

L'étudiant(e) avait-elle une fonction précise?

oui non

Si oui laquelle:

Quelles responsabilités lui avez-vous donné **au début du stage**?

Quelles responsabilités lui avez-vous donné **au cours du stage**?

Quels apports cela représente-t-il pour votre structure?

Quels investissements cela représente-t-il pour votre structure?

Comportement et qualités humaines du stagiaire – intégration dans la structure

	Bien	Assez Bien	moyen	insuffisant
Assiduité et ponctualité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Présentation personnelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Expression orale et force de conviction	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dynamisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacité d'adaptation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Travail en équipe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Facilité de relation avec le maître de stage	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Facilité de relation avec les membres du personnel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Aptitudes et travail réalisé

	Bien	Assez Bien	moyen	insuffisant
Autonomie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Curiosité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacité d'initiative	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacité d'adaptation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sens des responsabilités	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aptitudes à l'analyse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aptitudes à la synthèse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Soin dans le travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jugement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ingéniosité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Créativité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Niveau de connaissances:

Quelles connaissances ont été mises en œuvre au cours du stage?

Quelles connaissances ont été acquises au cours du stage?

Qualité du travail:

Points forts

Points à améliorer

Qualité des documents réalisés:

Points forts

Points à améliorer